

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO “A. PENASA”

N° 81 del Registro

Valli del Pasubio, 30/09/2021

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Esito procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 - comma 1 del D.lgs 75/2017 e assunzione n. 1 OSS – cat. B1 a tempo indeterminato e full – time –

IL DIRETTORE

Premesso che :

1. con delibera CdA numero 24 del 24/12/2020 avente ad oggetto APPROVAZIONE DUP Documento Unico di Programmazione TRIENNIO 2021/2023 aggiornamento dati e modifica previsioni si è adempiuto all'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale sancito dall'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
2. il numero di OSS cat B1 previsti all'interno della pianta organica dell'Ente, a tutt'oggi, risulta non interamente coperto stabilmente;
3. la delibera Cda nr 15 del 27/09/2021 ha approvato l'avvio delle procedure di stabilizzazione e la successiva assunzione a tempo pieno e indeterminato delle figure professionali con qualifica di OSS aventi i requisiti richiesti dalla normativa;
4. con determina del direttore nr 74 del 27/09/2021 :
 - a. si indicava la procedura per determinare il personale avente i requisiti richiesti dalla normativa ;
 - b. si approvava l'avviso con i requisiti;
 - c. si provvedeva a richiedere il parere preventivo al revisore dei conti;
 - d. si trasmetteva copia del provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza;

Acquisito il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19 della L. 448/2001 dall'Organo di Revisione in ordine alla delibera CdA n. 15 del 27/09/2021 e in ordine alla determina n. 74 del 27/09/2021 con verbale nr 5 del 28/09/2021 prot 978;

Acquisita al protocollo n. 1 domanda di stabilizzazione con prot n. 980 del 30/09/2021 in possesso dei requisiti previsti nell'avviso pubblico;

Preso atto delle modalità di assunzione e proroga dei contratti della lavoratrice precaria di questa Istituzione che si sono così susseguiti nel tempo e in possesso dei requisiti richiesti:
omissis – Operatore Socio Sanitario – Cat. B1:

- assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante selezione pubblica per titoli ed esame indetta con determinazione n. 57 del 28/06/2018, ed assunta con delibera CdA nr 24 del 24/09/2018 con decorrenza 01/10/2018 sino al 30/09/2019;
- assunta ulteriormente a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con decorrenza 01/10/2019 sino al 30/09/2020 con delibera CdA 17 del 23/09/2019;
- assunta ulteriormente, a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con decorrenza 01/10/2019 sino al 30/09/2020 con delibera CdA 16 del 21/09/2020;

Rilevato che la suddetta figura professionale è prevista all'interno della pianta organica dell'Ente e che a tutt'oggi risulta non coperta stabilmente;

Dato atto che da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2015, non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;

Dato atto che la suddetta lavoratrice precaria può essere stabilizzata ai sensi dell'art. 20, 1° comma del D. Lgs. n. 75/2017 poiché hanno maturato presso questa Amministrazione e soddisfano tutti i requisiti richiesti dalla normativa ovvero:

- assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato attingendo ad una graduatoria di merito per contratti a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza;
- ha maturato, al 30 settembre 2021, alle dipendenze dell'Istituzione Casa Di Riposo A. Penasa almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni a partire dal 28.08.2015;

Ritenuto, alla luce della predetta normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e di quanto già determinato con la delibera CdA n. 15 del 27/09/2021, di dover procedere alla stabilizzazione ovvero all'assunzione a tempo pieno indeterminato a partire dal 01/10/2021 della Sig.ra omissis con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - cat. B1 in possesso di tutti i requisiti richiesti;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il REGOLAMENTO DELL'ISTITUZIONE;

DETERMINA

1. **Di stabilizzare, ovvero di assumere a tempo pieno indeterminato dal 01/10/2021, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, Sig.ra Omissis con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - cat. B1 in possesso di tutti i requisiti richiesti;**
2. Di dare atto che la complessiva somma di € 8.664,39 per l'anno in corso – esercizio finanziario 2021- , necessaria alla stabilizzazione del suddetto personale precario , troverà copertura finanziaria attingendo dal tetto di spesa destinata al personale a tempo determinato
3. La spesa annua di € 32.761,59 sarà definitivamente stanziata, nel bilancio di previsione 2022, sui capitoli istituiti dal bilancio di previsione per le ordinarie spese di personale;
4. Di dare atto che da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2010, non risultano presso questa Istituzione altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza.

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara